



XUNTA
DE GALICIA



FISCALIA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR, A CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA, O MINISTERIO FISCAL, O COLEXIO OFICIAL DE PSICOLOXÍA DE GALICIA E O COLEXIO OFICIAL DE AVOGADOS DE OURENSE PARA A IMPLANTACIÓN EXPERIMENTAL DUN PROGRAMA DE MEDIACIÓN INTRAXUDICIAL PARA O ANO 2010.

Ourense, 3 de agosto de 2010

REUNIDOS

Dunha parte,

A Sra. Conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato Otero, que actúa de conformidade co disposto no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia e o Decreto 81/2009, do 19 de abril , polo que se nomean os titulares dos departamentos da Xunta de Galicia.

O Sr. Conselleiro de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, Alfonso Rueda Valenzuela, que actúa de conformidade co disposto no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia e o Decreto 81/2009, do 19 de abril, polo que se nomean os titulares dos departamentos da Xunta de Galicia.

Doutra parte,

O Sr. Fiscal Superior da Comunidade Autónoma de Galicia, Carlos Varela García, actuando en representación do ministerio fiscal de conformidade co disposto no artigo 11 apartado terceiro do Estatuto Orgánico do Ministerio Fiscal.

A O Sr. Vicedecano do colexio oficial de psicoloxía de Galicia, Hipólito Puente Carracedo, actuando en representación do mesmo de conformidade co disposto no artigo 34 dos seus estatutos.



XUNTA
DE GALICIA



ESCOLA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



O Sr. Decano do colexio de avogados de Ourense, Arturo González Estévez, actuando en representación do mesmo segundo o disposto no artigo 40 dos seus estatutos.

As partes, no nome e representación en que concorren e coa capacidade legal para este acto

EXPOÑEN

PRIMEIRO.- Que as Administracións Públicas poden celebrar convenios de colaboración con outras entidades públicas así como con persoas xurídicas suxeitas ao dereito privado ao abeiro do disposto no artigo 4 da Lei 30/2007, do 30 de outubro de contratos do sector público e do acordo do Consello da Xunta do 27 de marzo de 1991, sobre convenios de cooperación con outros entes públicos e de colaboración con particulares, feito público por resolución da Consellería de Economía e Facenda do 8 de abril de 1991.

SEGUNDO.- Que segundo o artigo 12 do Decreto 335/2009, do 11 de xuño, a Consellería de Traballo e Benestar, a través da Secretaría Xeral da Familia e Benestar ten asumidas entre as súas competencias a xestión das políticas autonómicas en materia de acción social de apoio á familia, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e na Lei 3/1997, do 9 de xuño, galega de familia, da infancia e da adolescencia; e en concreto as competencias de mediación familiar derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar e do Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, polo que se regula a figura do mediador familiar, o rexistro de mediadores familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuita.

TERCEIRO.- Que á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza lle corresponde, entre outras, as competencias en materia de impulso, implantación e desenvolvemento de programas e actuacións de desxudicialización de conflitos e de promoción da mediación, especialmente no ámbito de menores e familia, tal e como



XUNTA
DE GALICIA



FISCALIA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



establece o artigo 19 do Decreto 303/2009, do 21 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

CUARTO.- Que de acordo co artigo 11 apartado terceiro do Estatuto orgánico do Ministerio Fiscal, Lei 50/1981 do 30 de Decembro, tras a reforma introducida pola Lei 24/07 do 9 de outubro, poderanxe celebrar convenios coas Comunidades Autónomas previa autorización do Fiscal Xeral do Estado.

QUINTO.- Que de acordo co artigo 7.3 da Lei 11/2001, do 18 de setembro, de Colexios Profesionais da Comunidade Autónoma de Galicia, a Xunta de Galicia poderá celebrar convenios de colaboración cos colexiados profesionais para a realización de actividades de interese común para a promoción de actuacións orientadas á defensa do interese público e, en especial, dos usuarios dos servizos profesionais dos colexiados.

SEXTO.- Que as partes coinciden na necesidade de difundir a mediación familiar como unha técnica de resolución de conflitos e máis concretamente, como un proceso no que a parella acepta a intervención neutral e cualificada dunha terceira persoa (o/a mediador/a familiar) que tratará de que atopen por si mesmos un acordo duradeiro e mutuamente aceptable, considerando as necesidades de cada membro da familia e especialmente as dos nenos/as, dentro dun espíritu de responsabilidade compartida e de igualdade dos proxenitores.

A mediación como procedemento pode dar solución extrajudicial dun xeito rápido e económico aos conflitos mediante procedementos adaptados ás partes. Deste xeito se define na Directiva 2008/52/CE do Parlamento Europeo e do Consello da Unión Europea, no seu artigo 3 como procedemento estruturado, sexa cal sexa o seu nome e denominación, no que dúas ou más partes en conflito tentan voluntariamente acadar por si un acordo sobre a resolución do seu litixio coa axuda dunha/dun mediadora/or, procedemento que pode ser iniciado polas partes, suxerido ou ordenado por un órgano xurisdiccional ou prescrito polo Dereito dun Estado membro.



XUNTA
DE GALICIA



FISCALIA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



Neste sentido, considérase que a mediación intraxudicial (aquela que se leva a cabo cando o proceso xudicial xa está iniciado) resultaría ser unha metodoloxía axeitada e válida para resolver unha porcentaxe significativa de procesos xudiciais, sobre todo naqueles casos nos que as dúas partes deberán continuar relacionándose no futuro por ter intereses comúns, o que se adapta á perfección aos casos dos procesos de ruptura familiar con fillas/os menores.

SÉTIMO.- Que para dotar da maior eficacia ao proceso de mediación, considérase que se debe constituir un equipo multidisciplinar de mediación no que se integren, por unha banda, xuristas que expliquen ás partes a lexislación aplicable á súa relación e ao mesmo tempo as necesidades e particularidades do proceso, orientando ás partes para acadar un acordo que poida ser validado dentro do proceso civil ao que deberán enfrentarse e, por outra banda, psicólogos/as que poidan resolver os problemas de achegamento e enfoque das partes en conflito, acadando o clima necesario para a negociación.

E por isto, considérase que para o funcionamento deste programa de mediación intraxudicial en Ourense, resulta conveniente a colaboración tanto co Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia como co Colexio de Avogados de Ourense, dado que ambos os dous colexios dispoñen de medios suficientes para desenvolver axeitadamente o programa, que contará ademais coas garantías derivadas da estrutura colexial dos mesmos e do control administrativo levado a cabo.

Por todo o exposto, as partes acordan asinar o presente convenio de colaboración en base ás seguintes

CLÁUSULAS

PRIMEIRA : OBXECTO DO CONVENIO

O obxecto do presente convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a Consellería de Traballo e Benestar, a Consellería de



XACOBEO 2010
Galicia



Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, o ministerio fiscal, o Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia e o Ilustre Colexio de Avogados de Ourense, para a implantación de xeito experimental dun programa de mediación intraxudicial gratuita en Ourense, mediante a constitución dun equipo permanente de mediación composto por un/unha psicólogo/a e un/unha avogado/a (así como dos/as respectivos/as suplentes para supostos de incompatibilidade e incapacidade).

SEGUNDA: PROTOCOLO DE ACTUACIÓN

a) Actuación dos/as fiscais dos xulgados de primeira instancia implicados/as no programa:

A mediación intraxudicial nos procesos de familia realizárase de conformidade co disposto no protocolo de derivación adoptado na xunta sectorial de xuíces de primeira instancia de Ourense en data 29 de xuño de 2010, a unir como anexo ao presente convenio, protocolo informado favorablemente pola fiscalía da área de Ourense no que se refire aos supostos de familia.

En calquera caso os e as fiscais, en termos xerais, avaliarán os casos concretos nos que, polas súas características específicas, resulta recomendable intentar un proceso de mediación e informarán ás partes acerca da existencia deste servizo de mediación e das posibilidades que lles ofrece, recomendando, alomenos, a asistencia a unha sesión informativa previa.

No caso de que as partes acepten a mediación, o/a fiscal comunicará o/a xuíz esta decisión, para que de acordo co protocolo de derivación mencionado, se fixe a data para a primeira xuntanza co equipo de mediación, xuntanza que tería os efectos sinalados no artigo 13 da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familia, e que deberá realizarse preferentemente en sede xudicial.

A tal efecto deberán arbitrarse os medios necesarios para garantir a inmediata citación das persoas interesadas, valorándose a utilidade de crear axendas únicas informáticas de uso compartido entre as oficinas dos xulgados e o equipo de co-mediación.





Subsidiariamente arbitrárase a máis inmediata comunicación telefónica ou mediante fax.

Os/as letrados/as das partes poderán asistir ao inicio desta xuntanza informativa co obxecto de recibir do equipo de mediación toda a información que precisen e aclarar calquera dúbida sobre o desenvolvemento do proceso.

O xulgado, tal e como se indica no antedito protocolo de derivación, remitirá ao equipo de mediación toda a información necesaria para o desenvolvemento axeitado da mediación: identificación do xulgado, nº autos, tipo de procedemento, identificación das persoas participantes e teléfonos de contacto, nº fillas/os e idades, así como información sobre a suspensión ou non do proceso xudicial iniciado.

b) Actuación dos Colexios Oficiais:

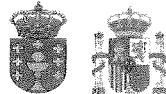
Os colexios designarán ás persoas integrantes (tanto titulares como suplentes) do equipo de mediación intraxudicial que se vai constituír de xeito experimental, de entre os/as profesionais inscritos/as no Rexistro de Mediadores de Galicia, seleccionando a aquellas persoas que pola súa formación específica e experiencia se consideren máis idóneas para o desenvolvemento deste proxecto, previa aceptación destas.

Os requisitos esixidos e o procedemento de selección recóllense nos Regulamentos de Régime Interior do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia e nas Bases do procedemento de selección que aprobe a tal efecto o Colexio de Avogados de Ourense.

Os colexios profesionais na formalización da prestación coas persoas seleccionadas farán constar expresamente ao necesario cumprimento do establecido nas cláusulas terceira, cuarta, oitava, novena e décima do presente convenio no que se refire ós horarios e duración do proceso de mediación, principios esenciais do proceso, incompatibilidades dos profesionais, os seus compromisos e a súa baixa.



XUNTA
DE GALICIA



FISCALIA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



A subscrición do presente convenio non con leva relación laboral, contractual ou de calquera outro tipo entre os profesionais que vaian a desenvolver as actividades e a Xunta de Galicia

TERCEIRA : HORARIOS, HONORARIOS E DURACIÓN DO PROCESO DE MEDIACIÓN

O equipo de mediación desenvolverá o seu labor en horario de mañá, de 8 a 15 horas durante dous días á semana .

Os profesionais que desenvolvan as actuacións de mediación recibirán por parte dos colexios profesionais unha retribución mensual a tanto alzado con independencia do número de procesos de mediación atendidos.

Co obxecto de conseguir a maior eficacia, establecécese unha duración non superior a un mes para o proceso de mediación, que se computará dende a celebración da primeira xuntanza co equipo mediador, unha vez aceptada a mediación, sen prexuízo da posibilidade de prórroga a instancia do equipo mediador de forma xustificada por un mes máis.

Excepcionalmente, podería establecerse unha prórroga por un prazo superior cando se xustifique debidamente e sen que en ningún caso se superen os tres meses de duración tal e como se recolle no artigo 14 da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.

CUARTA: PRINCIPIOS ESENCIAIS DO PROCESO DE MEDIACIÓN

- **Voluntariedade:** Respectarase en todo caso o principio de voluntariedade na aceptación do proceso de mediación.
- **Confidencialidade:** A información que se utilice no procedemento de mediación permanecerá reservada e únicamente se informará sobre a consecución ou non dun acordo. No caso de que a mediación non continúe por desistir algunha das partes

unicamente se informará á/o xuíz deste feito, que carecerá de toda incidencia no axuizamento posterior. En todo caso o equipo de mediación está obrigado a informar á/o xuíz e ao Ministerio fiscal dos datos que puideran revelar a existencia dunha ameaza para a vida ou a integridade física ou psíquica dalgúnha persoa, ou de calquera feito delitivo.

- **Igualdade das partes:** Garantirase a plena igualdade e liberdade das partes, interrompéndose a mediación cando se advirta a existencia de calquera indicio de violencia ou de intimidación, ou calquera outra causa que rompa este principio.
- **Homologación de acordos:** O acordo total ou parcial, no seu caso, acadado no proceso de mediación comunicarase polo equipo de mediación ao xulgado, entregando ás partes o acordo de mediación (total ou parcial) e acreditando este estremo ao xulgado aos efectos de constancia e con respecto do principio de confidencialidade , reanudándose o proceso cos efectos que correspondan a efectos da súa homologación.

QUINTA : FORMACIÓN E CAPACITACIÓN DOS/AS PROFESIONAIS

Os Colexios Profesionais asinantes garantirán a formación e capacitación dos/as profesionais que integren o equipo de mediación, exercendo o control e supervisión da actividade incluso a través da responsabilidade disciplinaria, conforme á lexislación na materia. Á súa vez comprométense a impartir cursos e seminarios para conseguir suficientes profesionais formados en mediación familiar co apoio da Consellería de Traballo e Benestar.

SEXTA: IMPORTE E CONDICIÓN S DE PAGO

- 1.- O investimento estimado ao que se refire o presente Convenio fíxase en vintecinco mil douscentos euros (25.200 euros) para o ano 2010 con cargo a aplicación orzamentaria 12.02.312A.481.1.



As partes achegarán con cargo aos seus orzamentos para o ano 2010, os importes seguintes:

- A Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza contribuirá ao financiamento do convenio a celebrar cun importe de doce mil seiscentos euros (12.600 euros), con cargo á aplicación orzamentaria 05.02.131A.481.0 dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 2010. Importe que achegará a Consellería de Traballo e Benestar.
- A Consellería de Traballo e Benestar contribuirá ao financiamento deste convenio cun importe de doce mil seiscentos euros (12.600 euros) con cargo á aplicación 12.02.312A.481.1 na anualidade de 2010.

Por parte da Consellería de Traballo e Benestar, instruirase a oportuna modificación orzamentaria para situar a achega da Consellería de Presidencia , Administracións Públicas e Xustiza, na aplicación orzamentaria 12.02.312A.481.1.

2.- A Consellería de Traballo e Benestar fará o pagamento da mencionada cantidade a cada un dos colexios do seguinte xeito:

- Ata o 80% da contía total concedida, poderá facerse efectivo mediante pagamentos parciais á conta da liquidación definitiva na medida en que a entidade xustifique debidamente os gastos realizados.
- Antes de facer efectivo o 20% restante, cada colexio deberá presentar unha declaración complementaria do conxunto de axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución, para este mesmo programa das distintas Administracións Públicas competentes ou calquera dos seus organismos, entes ou sociedades.
- Así mesmo, cada colexio deberá presentar certificación xustificativa dos gastos acompañada das correspondentes facturas, nas que se reflecta que os gastos



XUNTA
DE GALICIA



FESCUA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



realizados foron iguais ou superiores á axuda concedida, certificando ademais que estas contías foron destinadas ao fin para o que se outorgaron.

Os gastos se acreditarán mediante facturas e demais documentos de valor probatorio equivalente con validez no tráfico xurídico mercantil ou con eficacia administrativa, nos termos establecidos reglamentariamente de acordo co artigo 28 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

As compensacións a cada colexio por ano serán como máximo as seguintes:

Ano 2010: 25.200 euros

> Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia:

Ano 2010: 9.800 euros en compensación polos gastos desenvolvidos na exercicio da actividade de mediación máis 1.750 euros para gastos de divulgación.

Total: 11.550 euros.

> Colexio de Avogados de Ourense:

Ano 2010: 11.900 euros en compensación polos gastos desenvolvidos na exercicio da actividade de mediación máis 1.750 euros para gastos de divulgación.

Total: 13.650 euros.

3.- A Consellería de Traballo e Benestar informará a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza da relación de pagamentos efectuados ao final do exercicio económico.

SÉTIMA: CONTROL

O Colexio Profesional de Psicólogos de Galicia e o Colexio de Avogados de Ourense, someteranse ás actuacións de comprobación que a Consellería de Traballo e Benestar poida requirirlles para a debida xustificación dos fins deste convenio, así como ás de control financeiro que corresponden á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma en relación cos pagamentos realizados.



XACOBEO 2010
Galicia



A Consellería de Traballo e Benestar poderá solicitar en calquera momento os documentos que estime oportunos para a debida xustificación do gasto.

En todo caso, e únicamente a efectos estatísticos, os Colexios informarán trimestralmente á Consellería de Traballo e Benestar sobre os procedementos de mediación realizados polo equipo de mediación constituído, comunicando o número de mediacións realizadas, xulgado de procedencia e duración de cada unha delas, así como o resultado final dos procedementos.

OITAVA: INCOMPATIBILIDADES

Serán motivos de incompatibilidade e obrigarán a renunciar á realización da mediación, ademais dos previstos no artigo 6 do Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, que regula a figura do mediador familiar, o Rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratúa, os seguintes:

- a) Ter vínculo de parentesco por consanguinidade ou afinidade ata o cuarto grao con algúnhha das partes intervenientes na mediación, cos seus asesores, representantes legais ou mandatarios, así como comparti-lo despacho profesional ou estar asociado con estes para o asesoramento, a representación ou o mandato.
- b) Ter intervido profesionalmente con anterioridade no asunto obxecto de mediación.
- c) Ter interese directo, de calquera tipo, no asunto obxecto da súa actuación ou unha manifesta vinculación, directa ou indirecta, económica, laboral ou de outro tipo, que poida comprometer a súa independencia profesional.
- d) Estar adscrito aos Gabinetes de Orientación Familiar, Servizos de Familia e Menores ou Servizos de persoas maiores, persoas con discapacidade e menores dos Departamentos Territoriais ou á Secretaría Xeral de Familia e Benestar ou á Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.
- e) Calquera outro suposto establecido legal ou regulamentariamente.



NOVENA: COMPROMISOS DOS/AS PROFESIONAIS

Os/as psicólogos/as e avogados/as que formen parte do equipo de mediación comprométense, ademais de a cumplir as obrigas establecidas no artigo 5 do Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, que regula a figura do mediador familiar, o Rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuíta, a:

- a) Desenvolver o seu traballo de xeito exclusivo no equipo de mediación, absténdose de intervir profesionalmente tanto a título profesional como particular ou privado en calquera outro asunto de familia no ámbito territorial no que se desenvolva o seu labor mediador. No caso do/a letrado/a que forme parte do equipo de mediación, tampouco as persoas coas que puidera ter relación laboral poderán levar procedemento de familia algún mentres desempeñe as súas funcións como mediador/a
- b) Realizar os cursos e seminarios de formación que para este efecto sexan convocados polos colexios oficiais.
- c) Aceitar os encargos de mediación entre as partes nun proceso derivados do protocolo de actuación previsto no convenio, a menos que incorran nalgún dos supostos de incompatibilidade recollidos, caso no que serán substituídos polo suplente.
- d) Cumprir os prazos establecidos no convenio en relación coa duración máxima do procedemento de mediación.
- e) Coordinarse de xeito adecuado co outro profesional integrante do equipo de mediación..
- f) Respectar as disposicións existentes en materia de incompatibilidade.
- g) Garantir a debida confidencialidade e segredo na súa actuación como mediadores.

DÉCIMA: BAIXA DOS/AS PROFESIONAIS

Serán causas de baixa como integrantes do equipo de mediación, ademais da voluntaria, as seguintes:



- a) A perda da condición de colexiado/a.
- b) O incumprimento das condicións ou compromisos do convenio.
- c) A incoación de procedemento penal ou expediente disciplinario.
- d) Actuar a sabendas da existencia de incompatibilidade.
- e) Rexeitamentoinxustificado da realización das tarefas encomendadas.

DÉCIMO PRIMEIRA: CONFIDENCIALIDADE DA INFORMACIÓN E DOS RESULTADOS

O Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia e o Colexio de Avogados de Ourense, comprométense a garantir a total confidencialidade dos datos persoais e familiares aos que teñan acceso como consecuencia das actividades realizadas, de acordo co disposto na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

Non obstante, procedérase á cumplimentación voluntaria polos partícipes no proceso mediador dunha enquisa sobre o grao de satisfacción do servizo de mediación.

Igualmente comprométense a observar o establecido na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común polo que se refire ao acceso limitado aos propios interesados, en relación cos documentos que conteñan datos referentes á intimidade das persoas.

De conformidade co disposto no artigo 11 da Lei 4/2006, de 30 de xuño de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega este convenio será obxecto de difusión no Diario Oficial de Galicia e na páxina web da Consellería de Traballo e Benestar, manténdose dispoñible a información durante todo o exercicio orzamentario así como no posterior.



XUNTA
DE GALICIA



FISCALIA DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA



DÉCIMO SEGUNDA: COMISIÓN DE SEGUIMENTO DO CONVENIO

Segundo o previsto no artigo 6.3 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, crearase un órgano mixto de vixilancia e control da execución e aplicación deste convenio e de resolución de controversias administrativas.

Este órgano estará integrado polos seguintes membros:

- A secretaria xeral da Familia e Benestar, que poderá delegar na subdirectora xeral de Familia e Menores.
- Presidencia.
- O Fiscal-Xefe do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia ou no fiscal en quen delegue.
- A Decana do Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia ou persoa en que delegue.
- O Decano do Colexio de Avogados de Ourense ou persoa en quen delegue.

Actuará como secretario/a, con voz pero sen voto, unha funcionario/a da Subdirección Xeral de Familia e Menores.

A Comisión reunirase de xeito ordinario cada tres meses co obxecto de garantir a calidade do servizo, correxir disfuncionalidades e analizar a experiencia, e con carácter extraordinario cando fose necesario a petición de calquera das partes. A tales efectos a comisión poderá requerir a presenza do equipo mediador.

DÉCIMO TERCEIRA: VIXENCIA DO CONVENIO

A vixencia do presente convenio será a comprendida entre a súa sinatura e o 31 de decembro de 2010, non obstante abarcará as accións obxecto do convenio que se realicen dende o comezo do ano 2010.



XACOBEO 2010
Galicia

DÉCIMO CUARTA: NATUREZA XURÍDICA

O presente convenio ten natureza administrativa, rexéndose polas cláusulas establecidas no mesmo e, no seu defecto, polo regulado na Lei 30/2007, do 30 de outubro, de contratos do sector público.

A administración gozará de tódalas prerrogativas inherentes á natureza administrativa do convenio.

DÉCIMO QUINTA: RESOLUCIÓN DO CONVENIO

Será causa de resolución do presente convenio o incumprimento de calquera das obrigas contraídas e/ou cláusulas establecidas nel por unha das partes, así como o incumprimento da normativa vixente na materia, o que facultará á outra parte para a resolución do mesmo, quedando automaticamente anulados todos os dereitos derivados, pero non así as obrigas inherentes.

DÉCIMO SEXTA: CUESTIÓNS LITIXIOSAS

Correspónelle á Consellería de Traballo e Benestar a resolución das cuestións litixiosas que poidan xurdir sobre a interpretación, modificación, resolución ou efectos do presente convenio, poñendo os seus acordos fin á vía administrativa.

Contra os mesmos poderase interpoñer recurso potestativo de reposición ou recurso contencioso administrativo, segundo o disposto na Lei 30/1992 de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e procedemento administrativo común e na Lei 29/1998, do 13 de xullo da xurisdición contencioso administrativa.

DÉCIMO SÉTIMA: OBRIGA DE CUMPRIMENTO DOS COMPROMISOS

En caso de finalización do presente convenio, calquera que sexa a causa, as partes comprométense a concluir as obrigas e compromisos pendentes assumidos con anterioridade á data de finalización do mesmo.

E en proba de conformidade de canto antecede e para a debida constancia, asínase o presente convenio de colaboración por quintuplicado exemplar, no lugar e data arriba indicados.

O CONSELLEIRO DE PRESIDENCIA,
ADMÓNS. PÚBLICAS E XUSTIZA



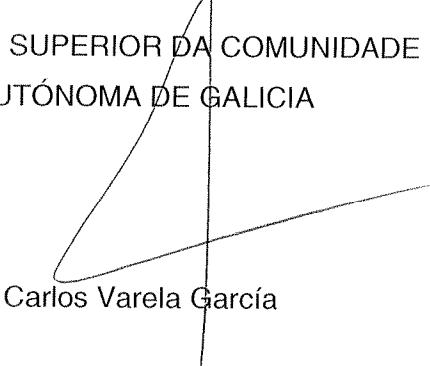
Alfonso Rueda Valenzuela

A CONSELLEIRA DE TRABALLO E
BENESTAR



Beatriz Mato Otero

O FISCAL SUPERIOR DA COMUNIDADE
AUTÓNOMA DE GALICIA



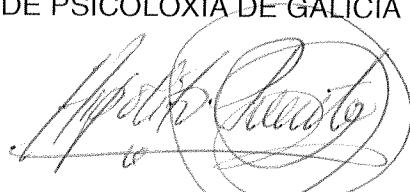
Carlos Varela García

O DECANO DO COLEXIO DE
AVOGADOS DE OURENSE



Arturo González Estévez

O VICEDECANO DO COLEXIO OFICIAL
DE PSICOLOXÍA DE GALICIA



Hipólito Puente Carracedo

A N E X O

ACTA DE JUNTA SECTORIAL DE JUECES DE PRIMERA INSTANCIA DE OURENSE

Ourense, veintinueve de junio de dos mil diez.

En el día de la fecha se constituye la Junta de Jueces de Instrucción y Jueces de Primera Instancia de esta Ciudad, bajo la presidencia del Decano Don Antonio Piña Alonso, Magistrado – Juez del Juzgado de Instrucción número 2, actuando como Secretario Don Luis Doval Pérez, Magistrado– Juez del Juzgado de Primera Instancia número cinco, concurriendo además a la misma:

Doña Pilar Domínguez Comesaña, Magistrada – Juez del Juzgado de Primera Instancia número uno.

Doña Nuria Luisa Casero Sánchez, Magistrada-Juez del Juzgado de Primera Instancia número dos.

Doña María José González Movilla, Magistrada – Juez del Juzgado de Primera Instancia número tres.

Don Luis Doval Pérez, Magistrado-Juez del Juzgado de Primera Instancia número cinco.

Doña Laura Guede Gallego, Magistrada-Juez del Juzgado de Primera Instancia número seis.

Concurre el quórum establecido en el artículo 68 del Reglamento 1/2000 de 26 de julio, de los Órganos de Gobierno de los Tribunales del Consejo General del Poder Judicial.

Abierto el acto por el Ilmo. Sr. Decano y con relación al único punto del orden del día fijado en la convocatoria, relativo al **Programa Piloto de Mediación Intrajudicial familiar**; se ACUERDA POR UNANIMIDAD EL SIGUIENTE:

PROTOCOLO DE DERIVACIÓN

Ante la intención de la Subdirección General de Familia (Secretaría General de Igualdad de la Vicepresidencia de la Xunta de Galicia) de poner en funcionamiento un Programa Piloto de Mediación Intrajudicial Familiar para el próximo año judicial y luego de observar los términos de la propuesta de implantación acordada por la Junta Sectorial de Jueces de Primera Instancia de Santiago de Compostela del día 06-02-2007 (Equipo de Co-Mediación estable integrado por un Abogado y un Psicólogo designados mediante Convenio de la CC.AA. con sus respectivos Colegios Profesionales), parece oportuno concertar un Protocolo de Derivación que se acerque como anexo al Convenio que firme la CC.AA. con tales Colegios Profesionales implicados en el equipo de Co-Mediación a establecer, necesidad impuesta por la intervención de varios juzgados de Primera Instancia al no existir un juzgado de familia en aras a la fijación de unas instrucciones o modelo de actuación común con objeto de garantizar una mayor eficacia y coordinación al servicio que se va a instaurar. Pues bien, tratando de aprovechar la experiencia práctica de los juzgados en que se ha implantado sistemas de Mediación Intrajudicial Familiar, previa consulta con la mayoría de los Juzgados de Familia adscritos al Proyecto de Mediación iniciado en el seno del C.G.P.J en el año 2006 (en concreto con los J.F.. nº 18 de Barcelona, J.F. nº 29 de Madrid, J.F. nº 5 de Málaga, y J.F. nº 3 de Pamplona, quedando pendiente contacto con los J.F. nº 12 de Mallorca y J.F. nº 7 de Sevilla) y utilizando igualmente como modelo las conclusiones del último seminario del C.G.P.J. sobre Mediación Intrajudicial Familiar como pautas más recientes que fueron consensuadas hasta la fecha, valorando los resultados de la experiencia práctica de los mencionados Juzgados de Familia, se concierta por unanimidad el siguiente

PROTOCOLO DE DERIVACIÓN:

A) PRINCIPIOS:

En las intervenciones de Mediación Intrajudicial Familiar han de observarse los siguientes principios:

1. Voluntariedad.

Se respetará en todo caso el principio de voluntariedad en la aceptación del proceso de mediación.

La asistencia a la sesión informativa es voluntaria, salvo resolución judicial motivada dictada con intervención del Ministerio Fiscal, al amparo del artículo 158 del Código civil.

2. Confidencialidad.

La información que se utilice en los procesos de mediación permanecerá reservada y únicamente se informará de la consecución del acuerdo. En el caso de que la mediación no continúe por desistir de ella cualquiera de las partes, únicamente se informará el Juez de este hecho, que carecerá de toda incidencia en el enjuiciamiento posterior.

En todo caso, el mediador está obligado a informar el Juez o al Ministerio Fiscal de los datos que puedan revelar la existencia de una amenaza para la vida o la integridad física o psíquica de una persona o de hechos delictivos persegibles de oficio.

3. Igualdad de las partes.

Se garantizará la plena igualdad y libertad de las partes, por lo que la mediación se interrumpirá en cuanto se advierta la existencia de cualquier indicio de violencia o de intimidación que afecte a alguna de las partes o cualquier otra causa de quiebra del anterior principio.

4. Homologación de acuerdos de orden público.

El acuerdo alcanzado, para su eficacia, necesitará ser homologado por el tribunal, cuando se refiera a materias no disponibles, en las formas previstas legalmente en los artículos 774 y 777 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

B) FORMA DE DERIVAR LA MEDIACIÓN INTRAJUDICIAL:

1. EL JUEZ, DE OFICIO O POR PETICIÓN DEL MINISTERIO FISCAL, derivará las partes a una sesión informativa de mediación y señalará para tal efecto día, hora y lugar determinado.

TAMBIÉN EL SECRETARIO JUDICIAL podrá remitir sesión informativa en los procedimientos de formación de inventario recogidos en el artículo 808 de la Ley de Enjuiciamiento Civil o en aquellos otros en los que la Ley les atribuya competencias.

LA FISCALÍA, EN LOS EXPEDIENTES PREVIOS DE MENORES O INCAPACITACIONES Y TUTELAS, TAMBIÉN PODRÁ REALIZAR LAS DERIVACIONES.

2. El Juez valorará el MOMENTO ADECUADO PARA LA DERIVACIÓN, respetando siempre que en ese momento, ambas partes estén debidamente personadas en autos.

Con carácter general en los procesos matrimoniales, una vez personadas ambas las partes, se aprovecharán los tiempos intermedios entre el señalamiento de la vista y su celebración, sin perjuicio de que se interese la suspensión cuando ésta sea inevitable, efectuando por tanto la derivación en la Providencia en que se tenga por contestada la demanda y se señale el juicio.

La derivación se efectuará en sede de Medidas Provisionales o Provisionalísimas en el Auto que resuelva las mismas o en la propia comparecencia prevista en los artículos 771 y 773 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, restringiendo el contenido de la resolución en el primer caso a las medidas más perentorias y urgentes para las partes.

En sede de Ejecución de Títulos Judiciales, la derivación se efectuará una vez personadas y conocidas las respectivas posiciones de las partes, tras la presentación del escrito deduciéndose oposición a la ejecución despachada.

3. La REMISIÓN A LA SESIÓN INFORMATIVA puede hacerse en todos los procedimientos de familia, sin limitación apriorística de los temas a mediar.

Se incluyen en tales supuestos los procesos sobre capacidad de las personas, en los casos de discrepancia en orden a la determinación de la idoneidad de unos u otros parientes para la asunción de funciones tutelares (tutor, curador, etc.) y sobre tal concreto y exclusivo aspecto.

4. En orden a CONSEGUIR LA CITA INFORMATIVA se arbitrarán los medios necesarios para garantizar la inmediata citación de los interesados.

Se instará la creación de agendas únicas informáticas y, en su defecto, se arbitrará la posibilidad de que el Juzgado consiga la cita por teléfono o fax, con carácter inmediato.

5. EL JUZGADO REMITIRÁ UN PROTOCOLO DE DERIVACIÓN AL EQUIPO DE MEDIACIÓN.

En ese Protocolo se facilitará la información necesaria que, por lo menos, deberá contener: identificación del Juzgado, número de autos, tipo de procedimiento, identificación de los participantes (datos de identidad, edad y teléfonos de contacto), número de hijos y edades, y si se suspendió o no el procedimiento.

Una vez aceptada la mediación, se remitirá al Equipo Mediador copia de los escritos y documentos obrantes en autos que soliciten.

C) SESIÓN INFORMATIVA Y PROCESO DE MEDIACIÓN:

1. Se considera prioritario que la sesión informativa si lleve a cabo preferentemente en sede judicial, sin perjuicio de que el proceso de mediación, si se acepta, se lleve a cabo en otras dependencias.

2. De la sesión informativa, pueden resultar varias posibilidades:

- la familia no asiste.
- la familia es informada y no acepta.
- la familia acepta y se suspende el procedimiento.
- la familia acepta la intervención mediadora pero no suspende de momento el curso del procedimiento, aprovechando los tiempos intermedios entre el acuerdo de remisión y la vista, sin perjuicio de las cuales se solicite la suspensión cuando esta sea inevitable.

La SUSPENSIÓN habrá de instarse por ambas partes, a través de su respectiva representación procesal, nunca a instancias tan sólo del mediador.

Se considera suficiente el plazo de suspensión previsto en el artículo 19.4 de la Ley de

Enjuiciamiento Civil, computado desde la efectiva suspensión y no desde el momento de la derivación.

El Equipo de Mediación le comunicará por fax al Juzgado si se acepta o no el proceso de mediación.

3. Finalizado el proceso de mediación, el Equipo de Mediación le comunicará al Juzgado el resultado del proceso de mediación intrajudicial.

4. SE CONSIDERA adecuado QUE LOS LETRADOS INTERVENGAN EN LA SESIÓN

INFORMATIVA; DEBIENDO ÉSTA CONSTAR DE DOS PARTES: una primera, con las partes y sus Letrados, con el fin de que éstos obtengan la información necesaria del proceso de mediación y de la identidad de los mediadores, y una segunda, exclusivamente con los interesados.

SE CONSIDERA QUE LOS LETRADOS NO DEBEN INTERVENIR EN EL PROCESO DE MEDIACIÓN.

En todo caso, deberá ser el letrado quien presente el convenio regulador o someta el acuerdo parcial a la homologación del Juzgado, sin que sea

necesario que los mediadores den traslado del acuerdo al Juez con independencia del convenio regulador.

5. NO SE CONSIDERA NECESARIO QUE LOS MENORES INTERVENGAN EN EL PROCESO DE MEDIACIÓN, sólo deberán hacerlo a criterio del mediador, valorando en cada caso, sus condiciones de madurez y la utilidad de tal intervención.

D) INFRAESTRUCTURA:

1. La OFICINA JUDICIAL se encargará de la información, control administrativo, conexión con el Centro de Mediación, facilitación de datos del expediente al mediador y citación de las partes.

2. El EQUIPO DE MEDIACIÓN debe realizar la sesión informativa en el plazo más corto posible (sin necesidad a priori de suspender el curso de los autos).

Se considera conveniente que los ciudadanos ya salgan del Juzgado con la fecha, el lugar y la hora en la que serán atendidos.

3. REVISIÓN DEL FUNCIONAMIENTO:

Es conveniente fijar un período inicial de dos o tres meses, tras lo cual se hará un análisis del funcionamiento, para corregir disfunciones, y un período máximo anual, después del cual se hará el análisis de la experiencia y se decidirá, si es el caso, su continuidad.

Comuníquese el presente acuerdo para los efectos oportunos al Grupo de trabajo de Derecho de Familia y Menores del C.G.P.J. a la Sala de Gobierno del T.S.J. de Galicia, a la Subdirección Xeral de Familia y Menores (Secretaría Xeral de Familia e Benestar da Consellería de Traballo e Benestar de la Xunta de Galicia) y a los Colegios Profesionales implicados.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, extendiéndose la presente acta por el Secretario, con el Vº Bº del Ilmo. Sr. Magistrado – Juez Decano. Siguen firmas y rúbricas”