



XUNTA DE GALICIA

**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONSELLERÍA DE TRABALLO E  
BENESTAR, A CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS  
E XUSTIZA, O MINISTERIO FISCAL, O COLEXIO OFICIAL DE PSICOLOXÍA DE  
GALICIA E O COLEXIO OFICIAL DE AVOGADOS DE SANTIAGO PARA  
DESENVOLVER UN PROGRAMA DE MEDIACIÓN INTRAXUDICIAL PARA O ANO  
2010.**

Santiago de Compostela, 18 de agosto de 2010

**REUNIDOS**

Dunha parte,

A Sra. Conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato Otero, que actúa de conformidade co disposto no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia e o Decreto 81/2009, do 19 de abril , polo que se nomean os titulares dos departamentos da Xunta de Galicia.

O Sr. Conselleiro de Presidencia, Administracíons públicas e Xustiza, Alfonso Rueda Valenzuela, que actúa de conformidade co disposto no artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia e o Decreto 81/2009, do 19 de abril, polo que se nomean os titulares dos departamentos da Xunta de Galicia.

Doutra parte,

O Sr. Fiscal Superior da Comunidade Autónoma de Galicia, Carlos Varela García, actuando en representación do ministerio fiscal de conformidade co disposto no artigo 11 apartado terceiro do Estatuto Orgánico do Ministerio Fiscal.



XUNTA DE GALICIA

A Sra. Decana do colexio oficial de psicoloxía de Galicia, Rosa María Álvarez Prada, actuando en representación do mesmo de conformidade co disposto no artigo 34 dos seus estatutos.

O Sr. Decano do colexio de avogados de Santiago, Evaristo Nogueira Pol, actuando en representación do mesmo segundo o disposto no artigo 64 dos seus estatutos.

As partes, no nome e representación en que concorren e coa capacidade legal para este acto

## EXPOÑEN

**PRIMEIRO.-** Que as Administracións Públicas poden celebrar convenios de colaboración con outras entidades públicas así como con persoas xurídicas suxeitas ao dereito privado ao abeiro do disposto no artigo 4 da Lei 30/2007, do 30 de outubro de contratos do sector público e do acordo do Consello da Xunta do 27 de marzo de 1991, sobre convenios de cooperación con outros entes públicos e de colaboración con particulares, feito público por resolución da Consellería de Economía e Facenda do 8 de abril de 1991.

**SEGUNDO.-** Que segundo o artigo 12 do Decreto 335/2009, do 11 de xuño, a Consellería de Traballo e Benestar, a través da Secretaría Xeral da Familia e Benestar ten asumidas entre as súas competencias a xestión das políticas autonómicas en materia de acción social de apoio á familia, segundo o disposto na Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, e na Lei 3/1997, do 9 de xuño, galega de familia, da infancia e da adolescencia; e en concreto as competencias de mediación familiar derivadas da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar e do Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, polo que se regula a figura do mediador familiar, o rexistro de mediadores familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuita.

**TERCEIRO.-** Que á Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza lle corresponde, entre outras, as competencias en materia de impulso, implantación e

desenvolvemento de programas e actuacións de desxudicialización de conflitos e de promoción da mediación, especialmente no ámbito de menores e familia, tal e como establece o artigo 19 do Decreto 303/2009, do 21 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

**CUARTO.-** Que de acordo co artigo 11 apartado terceiro do Estatuto orgánico do Ministerio Fiscal, Lei 50/1981 do 30 de Decembro, tras a reforma introducida pola Lei 24/07 do 9 de outubro, poderanse celebrar convenios coas Comunidades Autónomas previa autorización do Fiscal Xeral do Estado.

**QUINTO.-** Que de acordo co artigo 7.3 da Lei 11/2001, do 18 de setembro, de Colexios Profesionais da Comunidade Autónoma de Galicia, a Xunta de Galicia poderá celebrar convenios de colaboración cos colexiados profesionais para a realización de actividades de interese común para a promoción de actuacións orientadas á defensa do interese público e, en especial, dos usuarios dos servizos profesionais dos colexiados.

**SEXTO.-** Que as partes coinciden na necesidade de difundir a mediación familiar como unha técnica de resolución de conflitos e máis concretamente, como un proceso no que a parella acepta a intervención neutral e cualificada dunha terceira persoa (o/a mediador/a familiar) que tratará de que atopen por si mesmos un acordo duradeiro e mutuamente aceptable, considerando as necesidades de cada membro da familia e especialmente as dos nenos/as, dentro dun espírito de responsabilidade compartida e de igualdade dos proxenitores.

A mediación como procedemento pode dar solución extraxudicial dun xeito rápido e económico aos conflitos mediante procedementos adaptados ás partes. Deste xeito se define na Directiva 2008/52/CE do Parlamento Europeo e do Consello da Unión Europea, no seu artigo 3 como procedemento estruturado, sexa cal sexa o seu nome e denominación, no que dúas ou máis partes en conflito tentan voluntariamente acadar por si un acordo sobre a resolución do seu litixio coa axuda dunha/dun mediadora/or, procedemento que pode ser iniciado polas partes, suxerido ou ordenado por un órgano xurisdiccional ou prescrito polo Dereito dun Estado membro.



Neste sentido, considérase que a mediación intraxudicial (aquela que se leva a cabo cando o proceso xudicial xa está iniciado) resultaría ser unha metodoloxía axeitada e válida para resolver unha porcentaxe significativa de procesos xudiciais, sobre todo naqueles casos nos que as dúas partes deberán continuar relacionándose no futuro por ter intereses comúns, o que se adapta á perfección aos casos dos procesos de ruptura familiar con fillas/os menores.

**SÉTIMO.-** Que para dotar da maior eficacia ao proceso de mediación, considérase que se debe constituir un equipo multidisciplinar de mediación no que se integren, por unha banda, xuristas que expliquen ás partes a lexislación aplicable á súa relación e ao mesmo tempo as necesidades e particularidades do proceso, orientando ás partes para acadar un acordo que poida ser validado dentro do proceso civil ao que deberán enfrentarse e, por outra banda, psicólogos/as que poidan resolver os problemas de achegamento e enfoque das partes en conflito, acadando o clima necesario para a negociación.

E por isto, considérase que para o funcionamento deste programa de mediación intraxudicial en Santiago de Compostela, resulta conveniente a colaboración tanto co Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia como co Colexio de Avogados de Santiago, dado que ambos os dous colexios disponen de medios suficientes para desenvolver axeitadamente o programa, que contará ademais coas garantías derivadas da estrutura colexial dos mesmos e do control administrativo levado a cabo.

Por todo o exposto, as partes acordan asinar o presente convenio de colaboración en base ás seguintes

## CLÁUSULAS

### PRIMEIRA : OBXECTO DO CONVENIO

O obxecto do presente convenio é establecer as condicións polas que se rexerá a colaboración entre a Consellería de Traballo e Benestar, a Consellería de Presidencia, Administracións públicas e Xustiza, o ministerio fiscal, o Colexio Oficial de



Psicoloxía de Galicia e o Ilustre Colexio de Avogados de Santiago, para desenvolver un programa de mediación intraxudicial gratuita en Santiago de Compostela, mediante a constitución dun equipo permanente de mediación composto por un/unha psicólogo/a e un/unha avogado/a (así como dos/as respectivos/as suplentes para supostos de incompatibilidade e incapacidade).

## SEGUNDA: PROTOCOLO DE ACTUACIÓN

a) Actuación dos/as fiscais dos xulgados de primeira instancia implicados/as no programa:

A mediación intraxudicial nos procesos de familia realizárase de conformidade co disposto no protocolo de derivación adoptado na xunta sectorial de xuíces de primeira instancia de Santiago de Compostela en data 12 de marzo de 2008, a unir como anexo ao presente convenio, protocolo informado favorablemente pola fiscalía da área de Santiago de Compostela no que se refire aos supostos de familia..

En calquera caso os e as fiscais, en termos xerais, avaliarán os casos concretos nos que, polas súas características específicas, resulta recomendable intentar un proceso de mediación e informarán ás partes acerca da existencia deste servizo de mediación e das posibilidades que lles ofrece, recomendando, alomenos, a asistencia a unha sesión informativa previa.

No caso de que as partes acepten a mediación, o/a fiscal comunicará o/a xuíz esta decisión, para que de acordo co protocolo de derivación mencionado, se fixe a data para a primeira xuntanza co equipo de mediación, xuntanza que tería os efectos sinalados no artigo 13 da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar, e que deberá realizarse preferentemente en sede xudicial.

A tal efecto deberán arbitrarse os medios necesarios para garantir a inmediata citación das persoas interesadas, valorándose a utilidade de crear axendas únicas informáticas de uso compartido entre as oficinas dos xulgados e o equipo de co-mediación. Subsidiariamente arbitrárase a máis inmediata comunicación telefónica ou mediante fax.



XUNTA DE GALICIA

Os/as letrados/as das partes poderán asistir ao inicio desta xuntanza informativa co obxecto de recibir do equipo de mediación toda a información que precisen e aclarar calquera dúbida sobre o desenvolvemento do proceso.

O xulgado, tal e como se indica no antedito protocolo de derivación, remitirá ao equipo de mediación toda a información necesaria para o desenvolvemento axeitado da mediación: identificación do xulgado, nº autos, tipo de procedemento, identificación das persoas participantes e teléfonos de contacto, nº fillas/os e idades, así como información sobre a suspensión ou non do proceso xudicial iniciado.

b) Actuación dos Colexios Oficiais:

Os colexios designarán ás persoas integrantes (tanto titulares como suplentes) do equipo de mediación intraxudicial que se vai constituir de xeito experimental, de entre os/as profesionais inscritos/as no Rrexistro de Mediadores de Galicia, seleccionando a aquellas persoas que pola súa formación específica e experiencia se consideren más idóneas para o desenvolvemento deste proxecto, previa aceptación destas.

Os requisitos esixidos e o procedemento de selección recólleñense nos Regulamentos de Réxime Interior do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia e nas Bases do procedemento de selección que aprobe a tal efecto o Colexio de Avogados de Santiago.,

Os colexios profesionais na formalización da prestación coas persoas seleccionadas farán constar expresamente ao necesario cumprimento do establecido nas cláusulas terceira, cuarta, oitava, novena e décima do presente convenio no que se refire ós horarios e duración do proceso de mediación, principios esenciais do proceso, incompatibilidades dos profesionais, os seus compromisos e a súa baixa.

A subscrición do presente convenio non con leva relación laboral, contractual ou de calquera outro tipo entre os profesionais que vaian a desenvolver as actividades e a Xunta de Galicia



XUNTA DE GALICIA

### TERCEIRA : HORARIOS, HONORARIOS E DURACIÓN DO PROCESO DE MEDIACIÓN

O equipo de mediación desenvolverá o seu labor en horario de mañá, de 8 a 15 horas durante dous días á semana .

Os profesionais que desenvolvan as actuacións de mediación recibirán por parte dos colexios profesionais unha retribución mensual a tanto alzado con independencia do número de procesos de mediación atendidos.

Co obxecto de conseguir a maior eficacia, establecécese unha duración non superior a un mes para o proceso de mediación, que se computará dende a celebración da primeira xuntanza co equipo mediador, unha vez aceptada a mediación, sen prexuízo da posibilidade de prórroga a instancia do equipo mediador de forma xustificada por un mes máis.

Excepcionalmente, podería establecerse unha prórroga por un prazo superior cando se xustifique debidamente e sen que en ningún caso se superen os tres meses de duración tal e como se recolle no artigo 14 da Lei 4/2001, do 31 de maio, reguladora da mediación familiar.

### CUARTA: PRINCIPIOS ESENCIAIS DO PROCESO DE MEDIACIÓN

- **Voluntariedad:** Respectarase en todo caso o principio de voluntariedade na aceptación do proceso de mediación.

- **Confidencialidade:** A información que se utilice no procedemento de mediación permanecerá reservada e únicamente se informará sobre a consecución ou non dun acordo. No caso de que a mediación non continúe por desistir algunha das partes únicamente se informará á/o xuíz deste feito, que carecerá de toda incidencia no axuizamento posterior. En todo caso o equipo de mediación está obrigado a informar á/o xuíz e ao Ministerio fiscal dos datos que puideran revelar a existencia dunha ameaza para a vida ou a integridade física ou psíquica dalgunha persoa, ou de calquera feito delitivo.



- **Igualdade das partes:** Garantirase a plena igualdade e liberdade das partes, interrompéndose a mediación cando se advirta a existencia de calqueira indicio de violencia ou de intimidación, ou calquera outra causa que rompa este principio.

- **Homologación de acordos:** O acordo total ou parcial, no seu caso, acadado no proceso de mediación comunicarase polo equipo de mediación ao xulgado, entregando ás partes o acordo de mediación (total ou parcial) e acreditando este estremo ao xulgado aos efectos de constancia e con respecto do principio de confidencialidade , reanudándose o proceso cos efectos que correspondan a efectos da súa homologación.

## QUINTA : FORMACIÓN E CAPACITACIÓN DOS/AS PROFESIONAIS

Os Colexios Profesionais asinantes garantirán a formación e capacitación dos/as profesionais que integren o equipo de mediación, exercendo o control e supervisión da actividade incluso a través da responsabilidade disciplinaria, conforme á lexislación na materia. Á súa vez comprométense a impartir cursos e seminarios para conseguir suficientes profesionais formados en mediación familiar co apoio da Consellería de Traballo e Benestar.

## SEXTA: IMPORTE E CONDICIONS DE PAGO

1.- O investimento estimado ao que se refire o presente Convenio fíxase en corenta e tres mil douscentos euros (43.200 euros) para o ano 2010 con cargo a aplicación orzamentaria 12.02.312A.481.1. (código de proxecto 201000730) na anualidade de 2010. Do referido investimento vinte e un mil seiscentos euros (21.600 euros) proceden dunha transferencia da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

2.- A Consellería de Traballo e Benestar fará o pagamento da mencionada cantidade a cada un dos colexios do seguinte xeito:

- Ata o 80% da contía total concedida, poderá facerse efectivo mediante pagamentos parciais á conta da liquidación definitiva na medida en que a entidade xustifique debidamente os gastos realizados.



- Antes de facer efectivo o 20% restante, cada colexio deberá presentar unha declaración complementaria do conxunto de axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución, para este mesmo programa das distintas Administracións Públicas competentes ou calquera dos seus organismos, entes ou sociedades.

- Así mesmo, cada colexio deberá presentar certificación xustificativa dos gastos acompañada das correspondentes facturas, nas que se reflecta que os gastos realizados e os correspondentes pagamentos foron iguais ou superiores á axuda concedida, certificando ademais que estas contías foron destinadas ao fin para o que se outorgaron.

Os gastos se acreditarán mediante facturas e demais documentos de valor probatorio equivalente con validez no tráfico xurídico mercantil ou con eficacia administrativa, nos termos establecidos regulamentariamente de acordo co artigo 28 da Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

As compensacións a cada colexio por ano serán como máximo as seguintes:

Ano 2010: 43.200 euros

> Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia:

Ano 2010: 16.800 euros en compensación polos gastos desenvolvidos na exercicio da actividade de mediación más 3.000 euros para gastos de divulgación.

Total: 19.800 euros.

> Colexio de Avogados de Santiago:

Ano 2010: 20.400 euros en compensación polos gastos desenvolvidos na exercicio da actividade de mediación más 3.000 euros para gastos de divulgación.

Total: 23.400 euros.

3.- A Consellería de Traballo e Benestar informará a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza da relación de pagamentos efectuados ao final do exercicio económico.



XUNTA DE GALICIA

## SÉTIMA: CONTROL

O Colexio Profesional de Psicólogos de Galicia e o Colexio de Avogados de Santiago, someteranse ás actuacións de comprobación que a Consellería de Traballo e Benestar poida requirirlles para a debida xustificación dos fins deste convenio, así como ás de control financeiro que corresponden á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma en relación cos pagamentos realizados.

A Consellería de Traballo e Benestar poderá solicitar en calquera momento os documentos que estime oportunos para a debida xustificación do gasto.

En todo caso, e únicamente a efectos estatísticos, os Colexios informarán trimestralmente á Consellería de Traballo e Benestar sobre os procedementos de mediación realizados polo equipo de mediación constituído, comunicando o número de mediacións realizadas, xulgado de procedencia e duración de cada unha delas, así como o resultado final dos procedementos.

## OITAVA: INCOMPATIBILIDADES

Serán motivos de incompatibilidade e obrigarán a renunciar á realización da mediación, ademais dos previstos no artigo 6 do Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, que regula a figura do mediador familiar, o Rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratúa, os seguintes:

- a) Ter vínculo de parentesco por consanguinidade ou afinidade ata o cuarto grao con algúnhha das partes intervenientes na mediación, cos seus asesores, representantes legais ou mandatarios, así como comparti-lo despacho profesional ou estar asociado con estes para o asesoramento, a representación ou o mandato.
- b) Ter intervido profesionalmente con anterioridade no asunto obxecto de mediación.

- c) Ter interese directo, de calquera tipo, no asunto obxecto da súa actuación ou unha manifesta vinculación, directa ou indirecta, económica, laboral ou de outro tipo, que poida comprometer a súa independencia profesional.
- d) Estar adscrito aos Gabinetes de Orientación Familiar, Servizos de Familia e Menores ou Servizos de persoas maiores, persoas con discapacidade e menores dos Departamentos Territoriais ou á Secretaría Xeral de Familia e Benestar ou á Secretaría Xeral da Consellería de Traballo e Benestar.
- e) Calquera outro suposto establecido legal ou regulamentariamente.

#### NOVENA: COMPROMISOS DOS/AS PROFESIONAIS

Os/as psicólogos/as e avogados/as que formen parte do equipo de mediación comprométense, ademais de a cumplir as obrigas establecidas no artigo 5 do Decreto 159/2003, do 31 de xaneiro, que regula a figura do mediador familiar, o Rexistro de Mediadores Familiares de Galicia e o recoñecemento da mediación gratuíta, a:

- a) Desenvolver o seu traballo de xeito exclusivo no equipo de mediación, absténdose de intervir profesionalmente tanto a título profesional como particular ou privado en calquera outro asunto de familia no ámbito territorial no que se desenvolva o seu labor mediador. No caso do/a letrado/a que forme parte do equipo de mediación, tampouco as persoas coas que pudera ter relación laboral poderán levar procedemento de familia algún mentres desempeñe as súas funcións como mediador/a
- b) Realizar os cursos e seminarios de formación que para este efecto sexan convocados polos colexios oficiais.
- c) Aceitar os encargos de mediación entre as partes nun proceso derivados do protocolo de actuación previsto no convenio, a menos que incorran nalgún dos supostos de incompatibilidade recollidos, caso no que serán substituídos polo suplente.
- d) Cumprir os prazos establecidos no convenio en relación coa duración máxima do procedemento de mediación.
- e) Coordinarse de xeito adecuado co outro profesional integrante do equipo de mediación..



- f) Respectar as disposicións existentes en materia de incompatibilidade.
- g) Garantir a debida confidencialidade e segredo na súa actuación como mediadores.

#### DÉCIMA: BAIXA DOS/AS PROFISSIONAIS

Serán causas de baixa como integrantes do equipo de mediación, ademais da voluntaria, as seguintes:

- a) A perda da condición de colexiado/a.
- b) O incumprimento das condicións ou compromisos do convenio.
- c) A incoación de procedemento penal ou expediente disciplinario.
- d) Actuar a sabendas da existencia de incompatibilidade.
- e) Rexeitamentoinxustificado da realización das tarefas encomendadas.

#### DÉCIMO PRIMEIRA: CONFIDENCIALIDADE DA INFORMACIÓN E DOS RESULTADOS

O Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia e o Colexio de Avogados de Santiago, comprométense a garantir a total confidencialidade dos datos persoais e familiares aos que teñan acceso como consecuencia das actividades realizadas, de acordo co disposto na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

Non obstante, procedérase á cumplimentación voluntaria polos partícipes no proceso mediador dunha enquisa sobre o grao de satisfacción do servizo de mediación.

Igualmente comprométense a observar o establecido na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común polo que se refire ao acceso limitado aos propios interesados, en relación cos documentos que conteñan datos referentes á intimidade das persoas.



XUNTA DE GALICIA

De conformidade co disposto no artigo 11 da Lei 4/2006, de 30 de xuño de transparencia e boas prácticas na Administracións públicas galega este convenio será obxecto de difusión no Diario Oficial de Galicia e na páxina web da Consellería de Traballo e Benestar, manténdose dispoñible a información durante todo o exercicio orzamentario así como no posterior.

## DÉCIMO SEGUNDA: COMISIÓN DE SEGUIMENTO DO CONVENIO

Segundo o previsto no artigo 6.3 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, crearase un órgano mixto de vixilancia e control da execución e aplicación deste convenio e de resolución de controversias administrativas.

Este órgano estará integrado polos seguintes membros:

- A secretaria xeral da Familia e Benestar, que poderá delegar na subdirectora xeral de Familia e Menores.
- Presidencia.
- O Fiscal-Xefe do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia ou no fiscal en quen delegue.
- A Decana do Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia ou persoa en que delegue.
- O Decano do Colexio de Avogados de Santiago ou persoa en quen delegue.

Actuará como secretario/a, con voz pero sen voto, unha funcionario/a da Subdirección Xeral de Familia e Menores.

A Comisión reunirase de xeito ordinario cada tres meses co obxecto de garantir a calidade do servizo, correxir disfuncionalidades e analizar a experiencia, e con carácter extraordinario cando fose necesario a petición de calquera das partes. A tales efectos a comisión poderá requirir a presenza do equipo mediador.



### DÉCIMO TERCEIRA: VIXENCIA DO CONVENIO

A vixencia do presente convenio será a comprendida entre a súa sinatura e o 31 de decembro de 2010, non obstante abarcará as accións obxecto do convenio que se realicen dende o comezo do ano 2010.

### DÉCIMO CUARTA: NATUREZA XURÍDICA

O presente convenio ten natureza administrativa, rexéndose polas cláusulas establecidas no mesmo e, no seu defecto, polo regulado na Lei 30/2007, do 30 de outubro, de contratos do sector público. Así mesmo, pola Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e o Decreto 11/2009, do 8 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

A administración gozará de tódalas prerrogativas inherentes á natureza administrativa do convenio.

### DÉCIMO QUINTA: RESOLUCIÓN DO CONVENIO

Será causa de resolución do presente convenio o incumprimento de calquera das obrigas contraídas e/ou cláusulas establecidas nel por unha das partes, así como o incumprimento da normativa vixente na materia, o que facultará á outra parte para a resolución do mesmo, quedando automaticamente anulados todos os dereitos derivados, pero non así as obrigas inherentes.

### DÉCIMO SEXTA: CUESTIÓNS LITIXIOSAS

Correspóndelle á Consellería de Traballo e Benestar a resolución das cuestións litixiosas que poidan xurdir sobre a interpretación, modificación, resolución ou efectos do presente convenio, poñendo os seus acordos fin á vía administrativa.

Contra os mesmos poderase interpoñer recurso potestativo de reposición ou recurso contencioso administrativo, segundo o disposto na Lei 30/1992 de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e procedemento administrativo común e na Lei 29/1998, do 13 de xullo da xurisdición contencioso administrativa.

## DÉCIMO SÉTIMA: OBRIGA DE CUMPRIMENTO DOS COMPROMISOS

En caso de finalización do presente convenio, calquera que sexa a causa, as partes comprométense a concluir as obrigas e compromisos pendentes assumidos con anterioridade á data de finalización do mesmo.

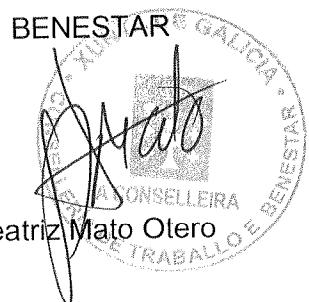
E en proba de conformidade de canto antecede e para a debida constancia, asínase o presente convenio de colaboración por sextuplicado exemplar, no lugar e data arriba indicados.

O CONSELLEIRO DE PRESIDENCIA,  
ADMÓNS. PÚBLICAS E XUSTIZA



Alfonso Rueda Valenzuela

A CONSELLEIRA DE TRABALLO E



Beatriz Mato Otero

O FISCAL SUPERIOR DA COMUNIDADE  
AUTÓNOMA DE GALICIA



A DECANA DO COLEXIO OFICIAL DE  
PSICOLOXÍA DE GALICIA



Rosa María Alvarez Prada

O DECANO DO COLEXIO DE  
AVOGADOS DE SANTIAGO



Evaristo Nogueira Pol